



FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

ÇANKIRI - 2024

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı	5
2-Teşkilat Şeması	6
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4- İnsan Kaynakları	8
5- Sunulan Hizmetler	9
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	10
D- Diğer Hususlar	12
1-Ofisin Faaliyetleri	12
2-İkili Anlaşma Yapılan Kurumlar ve Ülkeler	14
3-Kültürel Tanıtım Etkinlikleri	15
4-Yurtdışı Teknik Gezi Organizasyonları	17
II- AMAÇ ve HEDEFLER	18
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	18
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	18
C- Diğer Hususlar	18
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	19
A- Mali Bilgiler	19
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2- Diğer Hususlar	18
B- Performans Bilgileri	19
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	19
2- Performans Sonuçları Tablosu	20
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	22
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	22
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	23
A- Üstünlükler	24
B- Zayıflıklar	24
C- Değerlendirme	25

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Çankırı Karatekin Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı'nın aktif bir şekilde uygulanmasını, verimli ve sürekli olmasını sağlayarak Türkiye'nin her yerinden bu program kapsamında gelen öğrencilere, yeni bir eğitim-öğretim ortamıyla sosyal ve kültürel gelişimlerine ve farklı bir akademik ortam ile kariyerlerine olumlu katkı sağlamayı kendine misyon edinmiştir. Farklı yükseköğretim kurumlarıyla gerekli irtibatları kurarak da anlaşmalar imzalamaya devam etmektedir.

Kurumumuzun web sitesini düzenli olarak güncelleme çalışmalarımız devam etmektedir. Birim olarak, üniversitede yürütülecek ulusal faaliyetleri Üniversitemizin hedef ve stratejileri doğrultusunda planlama ve yönlendirmeye devam etmekteyiz.

Farabi Değişim Programı hem öğrenci hem öğretim elemanı değişim programı olduğundan, program duyurularak ve bilgilendirme toplantıları düzenleyerek daha fazla öğrencimizin ve öğretim elemanımızın bu programdan faydalanması amaçlanmaktadır. Anlaşmalı olduğumuz kurumlardan gelen veya gelecek olan öğrenci ve öğretim elemanlarını karşılayarak ve organizasyonları yaparak, üniversitemizi en iyi şekilde temsil etmeye devam etmekteyiz.

Dr. Öğr. Üyesi Şuayip TURAN
Uluslararası İlişkiler Ofis Başkanı
Farabi Kurum Koordinatörü

I.GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

Çankırı Karatekin Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı'nın aktif bir şekilde uygulanmasını, verimli ve sürekli olmasını sağlayarak Türkiye'nin her yerinden bu program kapsamında gelen öğrencilere, yeni bir eğitim-öğretim ortamıyla sosyal ve kültürel gelişimlerine ve farklı bir akademik ortam ile kariyerlerine olumlu katkı sağlamayı kendine misyon edinmiştir.

Vizyonumuz

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişimini amaçlamaktadır. Sürekli yenilenen, kalite, şeffaflık ve tarafsızlık ilkesine uygun olarak büyük bir özveri ile çalışan Çankırı Karatekin Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü, bu kapsamda, aktif öğrenme ve bilgilendirmede yenilikçi yöntemleri uygulayan ve bunları yaşamları boyunca kullanma becerisine sahip bireyler yetiştiren Üniversitemize Farabi Değişim Programı kapsamında Türkiye'nin her yerinden yeni değer katacak öğrenciler kazandırmayı ve bu program kapsamında ülkemizde tercih edilen üniversitelerden biri olmayı amaçlamaktadır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yetki: Kurum Koordinatörü **Dr. Öğr. Üyesi Şuayip TURAN**'dır.

Görev: Faaliyetlerini yürütürken ilgili birimlerle uyum içerisinde çalışmaktır.

Farabi Kurum Koordinatörlüğü ile Fakülte/Yüksekokul/Enstitü arasındaki koordinasyonun sağlıklı bir biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

Bölüm ziyaretlerini koordine etmek, üniversitemize ziyaret gelen konuklarımızın gerektiğinde kalacak yerleri için yardımcı olmaktır.

Gelen öğretim elemanı için, planlama, koordinasyon, seçim ve hareketlilik faaliyetlerini takip etmektir.

Personele program ile ilgili danışmanlık yapmak ve problemlerin çözümleri noktasında destek sağlamaktır.

Farabi Değişim Programı başvuruları için Koordinatörlük tarafından yapılan duyuruların ve seçim sonuçlarının birimlerde duyurulması gerçekleştirilmiştir.

Farabi Değişim Programının uygulanması ile ilgili YÖK'ün belirlediği yıllık çalışma takvimine uymaktır.

Sorumluluk: Görevini yerine getirmenin ve yetkilerini kullanmanın sonuçlarından dolayı ilk Uluslararası Ofis Başkanı'na ve daha sonra Sorumlu Rektör Yardımcısı'na karşı sorumludur.

1. ÖDEMELER VE MUHASEBELEŞTİRME BOYUTU

YÖK tarafından Farabi Kurum Koordinatörlüğünün hesabına yatan parayı Harcama Yetkilisinin imzasıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından kontrol edilip, faydalanacak öğretim elemanı ve öğrenciye burs ve yevmiyelerin yatırılması.

Öğrencinin tamamlanan evraklarından sonra ön ödeme veya kalan ödeme için gerekli evraklarının düzenlenmesidir.

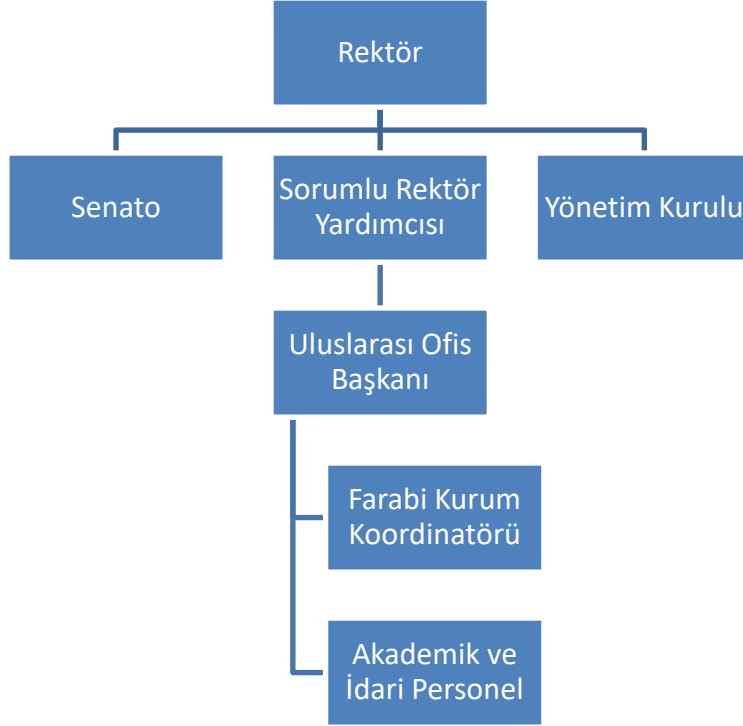
C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Kurum Koordinatörlüğümüz Enstitüler Binası 1. Kata taşınmış olup, faaliyetlerini buradan yürütmektedir.

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	15	1
Toplam	1	15	1

2- Teşkilat Şeması



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Windows 10

3.2- Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar Sayısı: 1 Adet

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Çok Fonksiyonlu Yazıcı(Fotokopi-Faks-Yazıcı):1 Adet

4- İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-		-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-		-	-	-

Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-

4.2. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

4.3. Başka Üniversite/Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka üniversite/kurumda görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

4.4. Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğr. Üyesi	1
Öğretim Görevlisi	-
Uzman	-
Çevirici	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	-
Sahne Uygulamacısı	-
Toplam	1

4.5. İdari Personel

Kurum Koordinatörlüğümüzde görevli idari personel bulunmamaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

5.1. İdari Hizmetler

Üniversitemiz Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü; 18 Şubat 2009 tarih ve 27145 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, “Yükseköğretim Kurumları Arasında, Öğrenci Ve Öğretim Üyesi Değişim Programına İlişkin Yönetmelik” çerçevesinde Mart 2009 tarihinde kurulmuş ve 2009-2010 Eğitim Öğretim yılı itibariyle uygulanmaya başlanmıştır. Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Koordinatörlüğümüzün yürüttüğü her türlü faaliyetin etkin ve

verimli bir şekilde yürütülebilmesi için, mevcut idari personel aktif bir şekilde kullanılarak idari hizmetler büyük bir özveri, fedakârlık ve başarıyla yapılmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununda, kamu idarelerinde mali yönetim ve kontrol sistemlerini kurarak kendileri tarafından yapılması öngörülmüştür. Bu noktada, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 Sayılı kanunun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere Rektörlüğümüzce oluşturulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile İç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

İç denetim, kurumun her türlü etkinliğini geliştirmek, iyileştirmek ve kuruma değer katmak amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir şekilde güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir. İç kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkin ve verimli sonuçlar üretmesi, mali bilgilerin güvenilir olması, yasa ve yönetmeliklere uygun çalışılması amaçlanmaktadır.

İç denetçiler, risk yönetimi iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için yeni yaklaşımlar geliştirerek kurum hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olurlar.

Bu çerçevede, Koordinatörlüğümüz stratejik yönetim yaklaşımı içerisinde birimlerinin yıllık çalışma planları yapılarak insan kaynakları bu anlayışla yönetilmekte ve değerlendirilmektedir. Personelin çalışma planları dâhilinde yaptıkları iş ve işlemleri yine stratejik yönetim planında belirlenen şekliyle yasa ve yönetmeliklere uygun olarak denetlenmekte ve değerlendirilmektedir. Koordinatörlüğümüz Akademik ve İdari Teşkilat şemasında belirtilen hiyerarşik düzen içerisinde yazışma sistemi oluşturulmuş ve yazılı iletişim sistemimiz bu esasa sürdürülmekte ve kontrol edilip değerlendirilmektedir.

Koordinatörlüğümüzün ihtiyaç duyduğu mal ve hizmetler, ihale komisyonları ile muayene ve teslim alma komisyonları oluşturularak, bu komisyonlar marifetiyle 4734 ve 4735 sayılı kanunlara göre temin edilmekte ve teslim alınmaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz Strateji Daire Başkanlığınca 5018 sayılı kanuna göre ödeme aşamasında da muhasebe kontrolü yapılmaktadır.

D. DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

2015-2020 yılları için bir stratejik plan yapılmamıştır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtiçindeki üniversitelerle işbirliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlanarak sürdürülebilir ve başarılı işbirliklerine önem vermektedir.

C. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Tahsisi

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı almış olduğu kararla 2024-2025 Akademik yılında yapılacak değişim faaliyetlerini durdurma kararı aldığından değişim gerçekleşmemiştir.

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı almış olduğu kararla 2024-2025 Akademik yılında yapılacak her türlü faaliyeti durdurma kararı almıştır.

2- Üniversiteler Arasında Yapılan Önceki İkili Anlaşmalar

SIRA NO	ANLAŞMALI OLUNAN ÜNİVERSİTE	BULUNDUĞU İL
1	ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ	ADİYAMAN
2	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	AFYONKARAHİSAR
3	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ	AĞRI
4	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	ANTALYA
5	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	AKSARAY
6	ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ	ANTALYA
7	AMASYA ÜNİVERSİTESİ	AMASYA
8	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	ESKİŞEHİR
9	ANKARA HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ	ANKARA

10	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	ANKARA
11	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ	ARDAHAN
12	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	ARTVİN
13	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	ERZURUM
14	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	AYDIN
15	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ	BALIKESİR
16	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	BALIKESİR
17	BARTIN ÜNİVERSİTESİ	BARTIN
18	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	BATMAN
19	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ	BAYBURT
20	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ	BİLECİK
21	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	BİNGÖL
22	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	BİTLİS
23	BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	BOLU
24	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	BURDUR
25	BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	BURSA
26	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	BURSA
27	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	ÇANAKKALE
28	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	ADANA
29	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	DİYARBAKIR
30	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	İZMİR
31	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	DÜZCE
32	EGE ÜNİVERSİTESİ	İZMİR
33	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	KAYSERİ
34	ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ	ERZİNCAN
35	ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ERZURUM
36	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	ESKİŞEHİR
37	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ESKİŞEHİR
38	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	ELAZIĞ
39	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	GAZİANTEP
40	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ANKARA
41	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	GİRESUN
42	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	GÜMÜŞHANE
43	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	ANKARA
44	HAKKÂRİ ÜNİVERSİTESİ	HAKKÂRİ
45	HARRAN ÜNİVERSİTESİ	ŞANLIURFA
46	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	HATAY
47	HİTİT ÜNİVERSİTESİ	ÇORUM
48	İĞDIR ÜNİVERSİTESİ	İĞDIR
49	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA
50	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	MALATYA
51	İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	HATAY
52	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	İSTANBUL
53	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ - CERRAHPAŞA	İSTANBUL

54	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	KARS
55	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	KARABÜK
56	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	KASTAMONU
57	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	KAHRAMANMARAŞ
58	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ	KARAMAN
59	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	TRABZON
60	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	KIRIKKALE
61	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	KIRKLARELİ
62	KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	KIRŞEHİR
63	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	KİLİS
64	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	KOCAELİ
65	KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	KÜTAHYA
66	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	KÜTAHYA
67	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	MANİSA
68	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	MARDİN
69	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	İSTANBUL
70	MERSİN ÜNİVERSİTESİ	MERSİN
71	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	MUĞLA
72	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ	TUNCELİ
73	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	MUŞ
74	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	KONYA
75	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	NEVŞEHİR
76	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ	NİĞDE
77	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	SAMSUN
78	ORDU ÜNİVERSİTESİ	ORDU
79	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	OSMANİYE
80	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	DENİZLİ
81	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	RİZE
82	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	SAKARYA
83	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	KONYA
84	SİİRT ÜNİVERSİTESİ	SİİRT
85	SİNOP ÜNİVERSİTESİ	SİNOP
86	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	SİVAS
87	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA
88	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ	ŞIRNAK
89	TARSUS ÜNİVERSİTESİ	MERSİN
90	TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	TEKİRDAĞ
91	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	TOKAT
92	TRABZON ÜNİVERSİTESİ	TRABZON
93	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	EDİRNE
94	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	UŞAK
95	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	VAN
96	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	YALOVA
97	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	İSTANBUL

98	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ	YOZGAT
99	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	ZONGULDAK

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Koordinatörlüğümüz üniversitemizi uluslararası platformda ve uluslararası düzeyde temsil edecek ve gerekli iletişimi kuracak kapasitededir. Bunun yanı sıra, Çankırı'nın küçük bir şehir olması halen kültürel ve insani dokusunu koruması gelen konuklarımız ve akademisyenlerimiz açısından pozitif bir etki yaratmakta, tanıtım ve organizasyonda halkın ve esnafın da desteğiyle nitelikli bir tanıtım yapılabilmektedir.

B- Zayıflıklar

Giderek gelişen ve büyüyen bir üniversite olmanın zorlukları arasında bu büyüme ve gelişime ayak uyduramama ve gerek küçük bir şehirde bulunma gerekse artan taleplere cevap vermede ilerleyen dönemlerde yeterince cevap verememe olasılığı bulunmaktadır. Aynı zamanda üniversite birimlerinin zamanla Uluyazı kampüsünde hizmet vermesiyle kampüste artan sayıdaki öğrenci ve akademisyenlerimize yönelik bir konaklama imkânına ihtiyaç duyulabilecektir. Ayrıca pandemiden dolayı hareketlilikler gerçekleştirilememektedir.

Üniversitemize gelen öğrencilere ve akademisyenlere yönelik işlemlerin belirli prosedürlere tabi olması ve bu prosedürlerin yakından takibini gerektirmesi zaman zaman farklı süreçlerin işletilmesine ve aksaklıklar yaşanmasına yol açabilmektedir.

C- Değerlendirme

Üniversitemizin asıl hizmet sahası olan ve yerleşik bulunduğu Çankırı ilinin tarihi boyunca nispeten küçük bir şehir oluşu ve yabancı ziyaretçilerin diğer önemli illere kıyasla daha az ziyaret ettiği bir konumda olması ziyaretçilerin belirli konularla zorluklar yaşamalarına sebebiyet verebilmektedir. Ancak halkımızın misafirperverliği ve gerek üniversite genelinde gerekse birimizce yürütülen çalışmalarla bu güçlüklerin her geçen gün azalması ile bu süreçler daha kolaylaşmaktadır. Yalnızca şehir olarak değil, birim olarak da benzer bir deneyimi yaşamaktayız. Bu bağlamda her ziyaretçi ile eksiklerimizi giderme ve daha iyi bir hizmet sunmak için gerekli çabaları saf etmekteyiz ve sarf etmeye devam edeceğiz.

Ulusal düzeyde gelişmelerin oldukça hızlı şekillendiği ve uygulamaların politikalar nispetinde değişiklik gösterdiği bir alanda eksiksiz bir çalışma yürütme oldukça zor görünebilmektedir. Tüm bu değişimin odağında olan ve zaman, dil, kültür zenginliklerinin göz önünde bulundurulması gereken bir çalışma sahasında gerek halkımızın misafirperverliği gerekse personelimizin öz verili çalışmaları ile bu zenginliklerin ve bilimsel birikimlerin paylaşılması ve olumlu sonuçlar doğurması noktasında son derece kararlı olmamız gerekmektedir.

Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır Farabi Değişim Programının uygulanmasına ilişkin ilkeler, Yönetmelik, Esas ve Usuller Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından ayrıntılarıyla belirlenmiş ve uygulamaya konulmuştur.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ÇANKIRI – 21/01/2025)

Dr. Öğretim Üyesi Şuayip TURAN
Uluslararası İlişkiler Ofis Başkanı
Farabi Kurum Koordinatörü